

**UCHWAŁA NR XXXIII/212/2021  
RADY GMINY ZAWONIA**

z dnia 30 listopada 2021 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Zawonia**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 z późn. zm.) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019, poz. 1282 z późn. zm.) oraz z § 3 pkt 1 i § 6 rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021, poz. 1960) w związku z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagradzaniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r., poz. 1834) Rada Gminy Zawonia uchwała, co następuje:

**§ 1. 1.** Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójtowi Gminy Zawonia - Pani Agnieszce Wersta w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 10.250,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny – 3.150,00 zł,
- 3) dodatek specjalny – 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. 4.020,00 zł.

2. Ponadto Wójtowi Gminy Zawonia zgodnie z właściwymi przepisami przysługuje dodatek za wieloletnią pracę.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr III/14/2018 Rady Gminy Zawonia z dnia 5 grudnia 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Zawonia.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 01 sierpnia 2021 r.

Przewodnicząca Rady Gminy  
Zawonia

**Grażyna Ogrodowicz-Nitka**

## UZASADNIENIE

Zgodnie 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 z późn. zm.) ustalenie wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

Zasady i wysokość przysługującego wójtowi wynagrodzenia regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019, poz. 1282 z późn. zm.) oraz obowiązującego od dnia 01 listopada 2021 roku rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021, poz. 1960).

Zgodnie z przepisem art. 11 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021, poz. 1834) zmianie uległ przepis art. 37 ustawy o pracownikach samorządowych i w myśl zmienionego ust. 3 tego przepisu w przypadku wynagrodzenia wójta maksymalne wynagrodzenie nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658) – w związku z tym nie może być wyższe niż 20.041,50 zł gdyż kwota bazowa określona w ustawie budżetowej na 2021 rok dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe wynosi 1.789,42 zł.

W załączniku nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych wskazano, że w gminach do 15.000 mieszkańców poziom wynagrodzenia zasadniczego wójta stanowi kwota 10.250,00 zł a poziom dodatku funkcyjnego stanowi kwota 3.150,00 zł. Zgodnie z przepisem § 6 wskazanego rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych dodatek specjalny dla wójta przysługuje w stałej kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. co odpowiada kwocie 4.020,00 zł.

Zgodnie z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021 r., poz. 1834) przepisy zmieniające mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzenia od dnia 1 sierpnia 2021 r.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest konieczne i uzasadnione